La gestion du personnel

*Généralités en gestion du personnel*

Évolution historique

La gestion du personnel à l’état embryonnaire.

La réorientation des activités de la gestion du personnel.

La consolidation des activités de la gestion du personnel.

L’âge de la maturité de la gestion du personnel.

Définitions et objectifs de la gestion du personnel

Définitions conventionnelles.

Définitions systémiques

Objectifs

Activités de la gestion du personnel

L’administration du personnel

La gestion du personnel (au sens large)

Communication et information.

Les conditions de travail

Les relations industrielles.

*Rôles de la gestion du personnel*

Rôle futur de la fonction

Selon quelques auteurs français

Selon quelques auteurs américains.

*Support structurel de la gestion du personnel.*

Généralités

Les ressources composant l’organisation.

Cycle de vie de l’organisation

Le service du personnel.

L’environnement.

*Responsabilité sociale de l’organisation*

Nature de la responsabilité sociale

Implications

Gestion du personnel par rapport à la responsabilité sociale

Profil d’un gestionnaire.